Originale

Comune di Borghetto di Borbera

Provincia di Alessandria

Verbale di deliberazione della **GIUNTA COMUNALE**

Verbale **n.40**

OGGETTO : Approvazione nuovi profili professionali in applicazione del Titolo III del CCNL 16 novembre 2022

Il giorno 03/05/2023 alle ore 16:45 nella sala delle adunanze del Comune, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, a seguito di convocazione dei componenti della Giunta Comunale, risultanti all'appello:

N.	COGNOME E NOME	PRESENTI
1	**BUSSALINO Enrico - Sindaco**	No
2	**SAPORITO Domenico Franco Angelo - Vice Sindaco**	Sì
3	**CHIAPUZZO Francesco - Assessore**	Sì
	TOTALE PRESENTI	**2**
	TOTALE ASSENTI	**1**

con l'intervento e l'opera del Sig. **CABELLA dott. Pier Giorgio** - *Segretario Comunale*, con funzioni consultive, referenti e di assistenza e quale verbalizzatore (art. 97 comma 4 lett. a T.U. 267/2000), riconosciuto legale il numero degli intervenuti,

SAPORITO Domenico Franco Angelo

assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato, invitando i presenti a deliberare in merito.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 12, CCNL 16 novembre 2022 (di seguito, in breve, CCNL), secondo il quale:

- il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:
  - Area degli Operatori;
  - Area degli Operatori esperti;
  - Area degli Istruttori;
  - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
- gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, allegate al CCNL.

Considerato che al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme inerenti all'introduzione del nuovo sistema professionale, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sua approvazione (1° aprile 2022);

Precisato che il nuovo CCNL disciplina l'attesa revisione del sistema di classificazione del personale, introducendo un nuovo modello che possa fornire agli enti uno strumento innovativo ed efficace di gestione del personale e, contestualmente, offrire ai dipendenti un percorso agevole ed incentivante di sviluppo professionale;

Richiamata la deliberazione di quest'organo n. 20 del 22 marzo 2023, ad oggetto *CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione. Atto di indirizzo*;

Dato atto che questo Comune ha già provveduto:

- all'identificazione dei profili professionali e alla collocazione degli stessi nelle corrispondenti nuove aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del CCNL;
- alla classificazione automatica del personale in servizio nelle nuove aree (art. 13, comma 2, e art. 78, commi 3,4 e 5 del CCNL; tabella B di Trasposizione sempre del CCNL);

Valutato che la riclassificazione dei profili professionali rientri nella competenza della Giunta in quanto atto di macro organizzazione, secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 1 del D.Lgs n. 165/2001 (recante *Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*);

Ritenuto di operare l'identificazione dei profili professionali coerenti con il nuovo sistema di classificazione, attraverso la definizione dei nuovi ruoli lavorativi, e la corrispondenza di quelli individuati in precedenza rispetto al nuovo ordinamento professionale;

Dato atto che:

- con successivo provvedimento gestionale, il Responsabile del Servizio Personale provvederà ad attribuire a ciascun dipendente in servizio presso l'Ente il rispettivo profilo professionale, alla luce delle declaratorie approvate con il CCNL;
- a seguito del suddetto provvedimento a tutto il personale sarà consegnata apposita informativa come previsto dalla vigente legislazione (D.Lgs. n. 152/1997 come modificato dal D.L. n. 104/2022), con l'indicazione dell'avvenuta modifica del profilo professionale di inquadramento;

VISTA la legge 267/2000 e smi;

VISTO lo Statuto comunale e i regolamenti applicabili;

VISTI i pareri dei responsabili dei servizi interessati sotto il profilo tecnico, che si inseriscono nella presente deliberazione a sensi dell'art. 49 comma 1° del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. così da costituirne parte integrante e sostanziale;

Con voti favorevoli unanimi espressi noi modi e forme di legge

DELIBERA

1. Di individuare, i nuovi profili professionali dell'Ente, sulla base della Tabella B e delle declaratorie allegate al CCNL 16 novembre 2022, come da allegato A alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;

2. Di demandare ad atti gestionali del Responsabile del Servizio Personale l'attribuzione a ciascun dipendente del nuovo profilo secondo la tabella di trasposizione sopra citata, nonché l'informativa individuale a ciascun dipendente;

3. Di dichiarare**,** con separata ed unanime votazione, la presente delibera immediatamente eseguibile per l'urgenza a sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali).

Data lettura del presente verbale viene approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente	Firmato digitalmente
SAPORITO Domenico Franco Angelo	CABELLA dott. Pier Giorgio