RELAZIONE CONSUNTIVA SULLA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE NELL'ANNO 2020

Il piano della Performance del Comune di Borghetto di Borbera adottato per l'anno 2020 risulta composto, oltre che dalla dai seguenti documenti, pubblicati sul sito web istituzionale alla sezione "Amministrazione Trasparente - Piano della Performance" da:

- deliberazione n. 10 del 18/03/2020, esecutiva, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2020/2022 nonché il Bilancio di previsione finanziario 2020/2022;
- deliberazione n. 31 adottata dalla Giunta Comunale in data 23.03.2020, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Risorse e Obiettivi (P.R.O.), e la deliberazione n. 60 adottata dalla Giunta Comunale in data 06.08.2020, esecutiva, con la quale sono stati individuati ed analizzati n. 26 specifici obiettivi così come formulati dal Vice Segretario Comunale e dai Responsabili di Servizio ed analizzati dal Nucleo di Valutazione.

Come previsto dal vigente sistema di valutazione approvato con deliberazione G.C. n. 60 del 06.08.2020, esecutiva:

Il sistema di misurazione e valutazione, per quanto concerne il personale incaricato di Posizione Organizzativa, si fonda su tre elementi valutativi:

- a) performance organizzativa a livello di Ente
- b) performance organizzativa a livello di Settore
- c) performance individuale

La performance organizzativa a livello di Settore è costituita dalla media delle percentuali di raggiungimento dei singoli obiettivi assegnati a quest'ultimo. I risultati sono espressi nella Tabella di cui all'All.C La performance organizzativa a livello di Ente è data dalla media dei risultati riferiti ai singoli settori. La performance individuale è il risultato della valutazione dei comportamenti organizzativi adottati dal singolo responsabile di servizio. La performance individuale è misurata attraverso le schede individuali di cui all'All. D I tre elementi sopra individuati concorrono, secondo le diverse incidenze di seguito indicate:

- a) performance organizzativa a livello di Ente = 30%
- b) performance organizzativa a livello di Settore = 30%
- c) performance individuale = 40% alla valutazione complessiva finale, determinando l'entità del premio di risultato. (All.E)

Alla valutazione del personale appartenente alle categorie impiegatizie concorrono, nelle seguenti misure:

- a) la performance organizzativa del Settore di appartenenza = 70%
- b) la performance individuale = 30%

Per l'anno 2020 sono stati approvati specifici progetti di lavoro rivolti al miglioramento sostanziale di servizi esistenti con conseguente specifico impegno supplementare dei dipendenti.

I Responsabili di Servizio ed il Vice Segretario Comunale, hanno proceduto alla valutazione del personale dipendente non titolare di P.O. operanti all'interno degli uffici e dei servizi agli stessi assegnati sulla base dei criteri fissati dal vigente sistema di valutazione del personale di cui alla deliberazioni G.C. n. 60 del 06.08.2020. Si segnala la distribuzione del personale tra le diverse fasce di riferimento:

Fasce di premialità (%)	Nr. dipendenti
da 341 a 400 (Ottima)	7
da 346 a 400 (Eccellente)	2

Le schede individuali contenenti le suddette valutazioni sono allegati sub A).

Il Nucleo di valutazione e il Sindaco, ognuno per la parte di propria competenza, hanno proceduto, sulla base dell'esame della documentazione, oltre che delle relazioni presentate dai Responsabili di Servizio sull'attività ordinaria svolta nel corso dell'anno 2020, alla valutazione dei predetti Responsabili. Le schede individuali contenenti le suddette valutazioni sono allegati sub A).

Borghetto di Borbera, lì 25 maggio 2021

Il Vice Segretario