



**COMUNE DI BORGHETTO DI BORBERA**

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
ANNO 2024**

L'anno 2024, il giorno trenta del mese di dicembre la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Borghetto di Borbera, composta dal Segretario Comunale Cabella Pier Giorgio e il Vice Segretario Comunale Monica Punzoni

La delegazione trattante di parte sindacale così composta

- FP CGIL sig. Marco Maggio
- CISL FP sig. Stefano Brollo
- RSU sig. Marco Desiderio Caielli

Dato atto che l'art. 8, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto FUNZIONI LOCALI periodo 2019-2021, stabilisce: *"Il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7 (Contrattazione integrativa soggetti e materie), comma 4. I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 lett. a) del citato comma 4 possono essere negoziati con cadenza annuale"*.

In coerenza con quanto stabilito dal predetto art. 8, in data 27.11.2023, è stato approvato il Contratto Collettivo Integrativo 2023-2024-2025 e l'accordo, quale parte sostanziale, relativo ai criteri di ripartizione (tra le diverse modalità di utilizzo possibili), per l'anno 2023, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1, sempre del CCNL in parola.

Rilevata, quindi, la necessità di definire per l'anno 2024 la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dal CCNL 2019-2021, le parti si sono incontrate presso la sede comunale e, confermando l'impianto del CCI 2023-2024-2025, hanno definito i seguenti istituti di contrattazione integrativa, nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali:

**CRITERI DI RIPARTIZIONE, PER L'ANNO 2024, DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA, DI CUI ALL'ART. 80, COMMA 1, DEL CCNL PERIODO 2019-2021, TRA LE DIVERSE MODALITA' DI UTILIZZO**

**ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2024 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art. 79 CCNL del 16.11.2023:

<b>Risorse Integrative</b>			
<b>ANNO 2024</b>			
<b>Risorse Stabili</b>		<b>Risorse Variabili</b>	
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	<b>Euro 52.330,00</b>	Art 79 comma 2 lett. A) Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	Euro 0,00
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	Euro 2.878,41	Art 79 comma 2 lett. A) Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	Euro 15.000,00
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	Euro 832,00	Art. 79 comma 3 Incremento 0,22% monte salari 2018	Euro 1.579,36
Art. 79 comma 1 lett. a) Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	Euro 631,41	Art. 79 comma 2 lett. d) Residui anno precedente lavoro straordinario	Euro 1.677,92
Art. 79 comma 1 lett. b) Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023	Euro 845,00	Art. 80 comma 1 Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	Euro 8.524,22
<b>Totale</b>	<b>Euro 57.516,82</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Euro 26.781,50</b>

<b>TOTALE FONDO 2024</b>	<b>Euro 84.298,32</b>
<b>RIDUZIONE PER IL SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>	<b>Euro 2.877,43</b>
<b>FONDO 2024 APPROVATO</b>	<b>€uro 81.420,89</b>

<b>Art.14 CCNL 31/3/99</b>	<b>Fondo per prestazioni straordinarie</b>	<b>Euro 5.020,71</b>
----------------------------	--	----------------------

## **ART. 2 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art. 80 CCNL 16.11.2022, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

**A) Euro 19.338,96** quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art. 16 c.4 CCNL 21/5/2018 comprensiva del costo di una progressione orizzontale dall'01.01.2024;

**B) Euro 4.529,52** per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 57.516,82</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	<b>€uro 19.338,96</b>
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	<b>Euro 4.529,52</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 23.868,48</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI</b>	<b>Euro 33.648,34</b>
---	-----------------------

## **ART. 3 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI**

Le risorse disponibili in parte stabile e variabile individuate nella somma totale di Euro **57.552,41** (euro 26.781,50 per la parte variabile + euro 33.648,34 per la parte stabile – euro 2.877,43 per riduzione per superamento limite 2016) sono destinate, per l'anno 2024:

a) Art 84-bis CCNL 16/11/2022 e Art. 70-bis CCNL 21/5/2018

- (Art. 70-bis c. 1 lett. a) "attività disagiate") **Euro 6.022,00** destinati all'erogazione di indennità di disagio, di cui:

1. Euro 1.500,00 per l'attività di trasporto scolastico
2. Euro 4.100,00 per l'attività tecnico-manutentivo per n. due dipendenti
3. Euro 422,00 per attività inerente all'Ufficio di stato civile

Le parti confermano che, anche per l'anno 2024, l'indennità condizioni di lavoro in questione è determinata:

- per il punto 1. in euro 6,22 giornaliera (241gg)
- per il punto 2. in euro 8,51 giornaliera per n. due dipendenti (241gg)
- per il punto 3. in euro 1,75 giornaliera (241gg)

In base alle caratteristiche dell'Ente e alle mansioni ascritte ai dipendenti.

- (Art. 70-bis c. 1 lett. b) "attività esposte a rischio") **Euro 720,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del servizio tecnico manutentivo. Le parti concordano che, anche per l'anno 2024, l'indennità condizioni

di lavoro in questione è determinata in euro 1,49 giornaliera in base alle caratteristiche dell'Ente ed alle mansioni ascritte ai dipendenti nonché al documento valutazione rischi (D.V.R.) redatto dal R.S.P.P.;

- (Art. 70-bis c. 1 lett. c) "attività implicanti maneggio di denaro") **Euro 3.000,00** quale indennità di maneggio valori da destinarsi al personale addetto ai servizi finanziari. Le parti concordano che, anche per l'anno 2024, "l'indennità condizioni di lavoro" è determinata in euro 12,45 giornaliera in base alle caratteristiche dell'Ente e alle mansioni ascritte ai dipendenti.

b) Art 84 CCNL 16/11/2022

- **Euro 9.400,00 annuali** complessivi per l'erogazione di una indennità per l'esercizio di particolari responsabilità da parte del personale incaricato di:

- 1) istruttoria e gestione ufficio ragioneria: € 3.000,00.
- 2) istruttoria e gestione ufficio tecnico-manutentivo: € 2.200,00.
- 3) istruttoria e gestione ufficio tributi: € 1.500,00
- 4) istruttoria e gestione parco mezzi: € 700,00
- 5) istruttoria e gestione ufficio demografico, statistico ed elettorale: € 2.000,00

L'erogazione dell'importo definito in sede di contrattazione per ciascuna posizione lavorativa, non è rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio ma valutato complessivamente nell'arco dell'anno tenendo conto dell'attività prevalente svolta nel medesimo periodo di riferimento.

L'indennità, in ogni caso, non è corrisposta quando le assenze dal lavoro del dipendente cui è affidato l'incarico, per qualsiasi ragione determinatesi, abbiano superato i sei mesi complessivi nell'anno.

- **Euro 600,00** quale indennità per i messi notificatori. Risorse da ripartirsi secondo le seguenti modalità: € 300,00 per ogni messo notificatore.

c) Art 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022

**Euro 13.667,00** quali premi correlati alla performance organizzativa e individuale. Le risorse saranno attribuite secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance.

d) Art 79 comma 2 lett. A) Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)

**Euro 15.000,00**

<b>RISORSE VARIABILI e STABILI</b>	<b>Euro 57.552,41</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art 84-bis CCNL 16/11/2022 e Art. 70-bis c. 1 lett. a) CCNL 21/5/2018 - "attività disagiate"	Euro 6.022,00
a) Art 84-bis CCNL 16/11/2022 e Art. 70-bis c. 1 lett. b) CCNL 21/5/2018 - "attività esposte a rischio"	Euro 720,00
a) Art 84-bis CCNL 16/11/2022 e Art. 70-bis c. 1 lett. c) CCNL 21/5/2018 - "attività implicanti maneggio di denaro"	Euro 3.000,00
b) Art 84 CCNL 16/11/2022 – Indennità per specifiche responsabilità	Euro 9.400,00
b) Art 84 CCNL 16/11/2022 – Indennità per specifiche responsabilità	Euro 600,00

c) Art 81 CCNL 16/11/2022 e Art. 68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018	Euro 13.667,00
d) Art 79 comma 2 lett. A) Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c):	Euro 15.000,00
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 48.409,00</b>
<b>Totale residui</b>	<b>Euro 9.143,41</b>

#### **ART. 6 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

Ai sensi dell'art. 14 CCNL 16/11/2022, un dipendente dal 01.01.2024 per costo totale sul 2024 di € 1.600,00

#### **ART. 7 – ART. 7 C. 2 LETT. U) CCNL 16/11/2022**

Le parti sono d'accordo di estendere, oltre all'anno 2023, anche nel 2024 e nel 2025 (durata del contratto decentrato "normativo"), il finanziamento di € 3.800,00, a carico del fondo accessorio per l'incarico di Elevata Qualificazione istituita nel 2023 e di destinare l'incremento di natura variabile dell'0,22 per cento del monte salari 2018 (€ 1.579,36), previsto dall'art. 79 c. 3, del contratto del 16 novembre 2022, reiterato, in relazione alle disponibilità di bilancio, con la Delibera di Giunta Comunale n. 64 dell'11.11.2024, anche per l'anno 2024, al finanziamento della retribuzione di risultato relativa all'incarico di Elevata Qualificazione istituito nel 2023.

#### **ART. 8 – RINVIO**

In disparte i criteri di ripartizione delle risorse del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, oggetto del presente accordo, si rinvia alle condizioni stabilite nel CCI 2023-2024-2025.

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale