

COMUNE DI BORGHETTO DI BORBERA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2021

L'anno 2021, il giorno sette del mese di dicembre la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Borghetto di Borbera, composta dal Segretario Comunale Cabella Pier Giorgio e il Vice Segretario Comunale Monica Punzoni

La delegazione trattante di parte sindacale così composta

-

- FP CISL sig. Stefano Brollo

-FP CGIL Sig. Michele Sangiovanni

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito la seguente ipotesi di contratto nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

Condividono l'esigenza di allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto quadriennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2006/2009, hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto Integrativo Decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo Contratto Integrativo Decentrato, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale. In questa fase, relativa all'anno 2021, si è provveduto a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale del Comune secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività, secondo le previsioni contenute nei precedenti CDI.

dato atto dei vincoli previsti dal CCNL 2016/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2021 e scadranno il 31/12/2021

2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2021 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2020 fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2021			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 53.794,39	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Art. 67 c. 2 l. C CCNL 16-18 RIA e ass. ad pers. cessato	Euro 741,91	Art. 67 c. 3 l.D CCNL 16-18 Ria cess. Anno prec. Mensil residue	Euro
		Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl $\frac{1}{4}$ /99	Euro
		Art. 113 Dlgs. 50/2016 - Quote incentivi funzioni tecniche	Euro 10.500,00
		Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti	Euro 15.948,51
Totale	Euro 54.536,30	TOTALE	Euro 26.448.51

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro

Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro
---------------------------------	--	------

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 5.020,71
---------------------	-------------------------------------	---------------

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.68 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 19.389,84 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018 comprensiva del costo di due progressioni orizzontali cat D dal 01.01.2021;

B) Euro 4.885,92 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 54.536,30
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 19.389,84
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.885,92
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 24.275,76

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	Euro 30.260,54
---	-----------------------

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE DISPONIBILI

Le risorse disponibili in parte stabile e variabile individuate nella somma totale di Euro 56.709,05 (euro 26.448,51 per la parte variabile + euro 30.260,54 per la parte stabile) sono destinate:

a) Art.70 bis c.1 lett.b) CCNL 21/5/2018

Euro 720,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del servizio tecnico manutentivo. Le parti concordano che a far data dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno 2019, "l'indennità condizioni di lavoro" è determinata in euro 1,49 giornaliera in base alle caratteristiche dell'Ente ed alle mansioni ascritte ai dipendenti nonché al documento valutazione rischi (D.V.R.) redatto dal R.S.P.P.;

b) Art.70 - quinquies c.2 lett. b) CCNL 21/5/2018:

Euro 350,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per il personale addetto all'URP

c) Art. 70 - quinquies c. 1 CCNL 21/5/2018:

Euro 8.400,00 annuali complessivi per l'erogazione di una indennità per l'esercizio di particolari responsabilità da parte del personale incaricato di:

- 1) istruttoria e gestione ufficio ragioneria: € 3.000,00.
- 2) istruttoria e gestione ufficio tecnico-manutentivo: € 2.200,00.
- 3) istruttoria e gestione ufficio tributi: € 1.000,00
- 4) istruttoria e gestione parco mezzi: € 200,00
- 5) istruttoria e gestione ufficio demografico, statistico ed elettorale: € 2.000,00

L'erogazione dell'importo definito in sede di contrattazione per ciascuna posizione lavorativa, non è rapportato ai giorni di effettiva presenza in servizio ma valutato complessivamente nell'arco dell'anno tenendo conto dell'attività prevalente svolta nel medesimo periodo di riferimento.

L'indennità, in ogni caso, non è corrisposta quando le assenze dal lavoro del dipendente cui è affidato l'incarico, per qualsiasi ragione determinatesi, abbiano superato i sei mesi complessivi nell'anno.

d) Art.70 bis c.1 lett. c) CCNL 21/5/2018

Euro 720,00 quale indennità di maneggio valori da destinarsi al personale addetto ai servizi finanziari. Le parti concordano che a far data dal 31/12/2020 ed a valere dall'anno 2021 "l'indennità condizioni di lavoro" è determinata in euro 2,99 giornaliera in base alle caratteristiche dell'Ente e alle mansioni ascritte ai dipendenti.

e) Art.70 bis c.1 lett. a) CCNL 21/5/2018

Euro 5.522,00 destinati all'erogazione di indennità di disagio, di cui:

1. Euro 1.000,00 per l'attività di trasporto scolastico
2. Euro 4.100,00 per l'attività tecnico-manutentivo per n. due dipendenti
3. Euro 422,00 per attività inerente all'Ufficio di stato civile

Le parti concordano che a far data dal 31/12/2020 ed a valere dall'anno 2021, "l'indennità condizioni di lavoro" è determinata:

- per il punto 1. in euro 4,15 giornaliera (241gg)
- per il punto 2. in euro 8,51 giornaliera per n. due dipendenti (241gg)
- per il punto 3. in euro 1,75 giornaliera (241gg)

in base alle caratteristiche dell'Ente e alle mansioni ascritte ai dipendenti.

f) Art.70 - quinquies c.2 lett. d) CCNL 21/5/2018

Euro 900,00 quale indennità per i messi notificatori. Risorse da ripartirsi secondo le seguenti modalità: € 300,00 per ogni messo notificatore.

g) Art.68 c.2 CCNL lett. a) 21/5/2018

Euro 18.334,00 quali premi correlati alla performance organizzativa e individuale. Le risorse saranno attribuite secondo i criteri del sistema di misurazione e valutazione delle performance.

h) Art. 113 Dlgs. 50/2016

Euro 10.500,00

RISORSE VARIABILI e STABILI	Euro 56.709,05
UTILIZZO	
a) Art.70 bis c.1 lett. b) CCNL 21/5/2018	Euro 720,00
b) Art.70 - quinquies c.2 lett. b) CCNL 21/5/2018:	Euro 350,00
c) Art.70 - quinquies c.1 CCNL 21/5/2018:	Euro 8.400,00
d) Art.70 c.1 lett. c) CCNL 21/5/2018	Euro 720,00
e) Art.70 c.1 lett. a) CCNL 21/5/2018	Euro 5.522,00
f) Art.70 - quinquies c.2 lett. d) CCNL 21/5/2018	Euro 900,00
g) Art.68 c.2 CCNL lett. a) e b) 21/5/2018	Euro 18.334,00
h) Art. 113 Dlgs. 50/2016	Euro 10.500,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 45.446,00
Totale residui	Euro 11.263,05

ART.6 - PROGRESSIONE ORIZZONTALE DI DUE DIPENDENTI DAL 01.01.2021 PER COSTO TOTALE SUL 2021 DI € 3.316,39

Letto, confermato sottoscritto
per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale